แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

สถานที่ตั้ง ๖/๑ หมู่ ๔ ตำบลเขาวง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศตวรรษ หนูด้วง โทรศัพท์ ๐๙๙-๓๐๔๖๖๐๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๓ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา	-	สสอ	←	—	—	→	เจ้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในการสร้างฝายและบำรุงวัด ร้อยละ ๘๐
๒. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่รักษประเพณีไทย	-	สสอ	←	—	—	→	บุคลากรในสังกัดร่วมกันแต่งชุดไทยในวันอังควร ร้อยละ ๑๐๐
๓. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	สสอ	←	—	—	→	เจ้าหน้าที่ร่วมกับอำเภอบ้านตาขุนหิ้วปิ่นโตเข้าวัด ณ วัดเขาพัง ร้อยละ ๘๐
๔. กิจกรรมการออกกำลังกาย	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	-	สสอ	←	—	—	→	จัดกิจกรรม "กีฬาสามัคคี สา'สุข บ้านตาขุน เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐
๕. กิจกรรมส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษ	ร้อยละ๑๐๐	รพ.สต.นำใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	สสอ			←	→	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การร่วมมือกันของบุคลากรและความรักความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**

(นายศตวรรษ หนูด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓